

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ & QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN MẠNH CƯỜNG

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG
CAO NGÀNH NÔNG NGHIỆP Ở TỈNH PHÚ THỌ**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG
NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

THÁI NGUYÊN - 2021

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ & QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN MẠNH CƯỜNG

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG
CAO NGÀNH NÔNG NGHIỆP Ở TỈNH PHÚ THỌ**

Ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 8340410

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. TÔ NGỌC HÙNG

THÁI NGUYÊN - 2021

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan luận văn này là kết quả nghiên cứu của riêng tôi, chưa được công bố trong bất cứ một công trình nghiên cứu nào của người khác. Việc sử dụng kết quả, trích dẫn tài liệu của người khác đảm bảo theo đúng các quy định. Các nội dung trích dẫn và tham khảo các tài liệu, sách báo, thông tin được đăng tải trên các tác phẩm, tạp chí và trang web theo danh mục tài liệu tham khảo của luận văn.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Tác giả luận văn

LỜI CẢM ƠN

Em xin cảm ơn các thầy cô giáo trong Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh, đặc biệt là các thầy cô trong Khoa Kinh tế đã truyền dạy cho em các kiến thức rất cần thiết để phục vụ cho công việc sau này.

Em cũng xin được cảm ơn thầy giáo PGS.TS. Tô Ngọc Hưng là người đã trực tiếp hướng dẫn em trong suốt quá trình làm luận văn. Em xin cảm ơn các anh chị và các bạn lớp CHQLKT-K15G đã động viên, trao đổi và giúp tìm một số tài liệu, cũng như định hướng giúp em hoàn thành luận văn này.

Do nội dung kiến thức của đề tài tương đối rộng, điều kiện thời gian và kiến thức có hạn, điều kiện nghiên cứu chủ yếu trên lý thuyết nên chắc chắn luận văn không tránh khỏi những thiếu sót. Em rất mong nhận được sự chỉ bảo của các thầy cô giáo và các bạn để đề tài được chính xác, đầy đủ và phong phú hơn.

Em xin chân thành cảm ơn!

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC SƠ ĐỒ, BẢNG BIỂU	vii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Những đóng góp mới của luận văn.....	3
5. Kết cấu của luận văn	3
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ PHÁT TRIỂN NGUỒN	
NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO NGÀNH NÔNG NGHIỆP	4
1.1. Cơ sở lý luận về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành	
Nông nghiệp	4
1.1.1. Những vấn đề chung về nguồn nhân lực nông nghiệp và nguồn nhân	
lực chất lượng cao ngành Nông nghiệp	4
1.1.2. Tiêu chí đánh giá phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành	
Nông nghiệp.....	14
1.1.3. Nội dung phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành Nông nghiệp ..	18
1.2. Cơ sở thực tiễn	25
1.2.1. Các yếu tố ảnh hưởng đến công tác phát triển nguồn nhân lực chất	
lượng cao ngành Nông nghiệp.....	25
1.2.2. Kinh nghiệm phát triển nhân lực chất lượng cao ngành Nông nghiệp	
của một số địa phương	29
1.2.3. Bài học kinh nghiệm rút ra cho tỉnh Phú Thọ trong phát triển	
NNLCLC ngành nông nghiệp	33

Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	35
2.1. Phương pháp thu thập số liệu.....	35
2.1.1. Chọn điểm nghiên cứu	35
2.1.2. Phương pháp điều tra thu thập thông tin, số liệu sơ cấp.....	35
2.1.3. Phương pháp điều tra thu thập thông tin, số liệu thứ cấp.....	38
2.2. Phương pháp xử lý số liệu.....	39
2.3. Phương pháp phân tích số liệu	40
Chương 3. THỰC TRẠNG PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO NGÀNH NÔNG NGHIỆP Ở TỈNH PHÚ THỌ	42
3.1. Tổng quan về ngành Nông nghiệp và nguồn nhân lực ngành Nông nghiệp tỉnh Phú Thọ.....	42
3.1.1. Đặc điểm tự nhiên và xã hội của tỉnh Phú Thọ.....	42
3.1.2. Ngành Nông nghiệp tỉnh Phú Thọ	46
3.1.3. Nhân lực ngành Nông nghiệp tỉnh Phú Thọ	53
3.2. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành Nông nghiệp ở tỉnh Phú Thọ	56
3.2.1. Khái quát phát triển NLCLC ngành nông nghiệp tỉnh Phú Thọ 2015-2019	56
3.2.2. Sự phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành nông nghiệp Phú Thọ theo thành phần kinh tế	59
3.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành nông nghiệp tỉnh Phú Thọ.....	67
3.3.1. Chiến lược và kế hoạch phát triển NNLCLC ngành nông nghiệp tỉnh Phú Thọ.....	67
3.3.2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao:.....	71
3.3.3. Công tác tuyển dụng, thu hút, sử dụng và đãi ngộ NNLCLC ngành nông nghiệp.....	73

3.4. Nguyên nhân của những thành tựu, hạn chế và những vấn đề đặt ra trong phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành Nông nghiệp ở tỉnh Phú Thọ.....	76
3.4.1. Nguyên nhân của những thành tựu trong phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ngành Nông nghiệp ở tỉnh Phú Thọ thời gian qua.	76
3.4.2. Nguyên nhân của hạn chế	79
3.5. Đánh giá chung về những vấn đề tồn tại của sự phát triển>NNLCLC nông nghiệp tỉnh Phú Thọ.....	82
Chương 4. QUAN ĐIỂM VÀ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO NGÀNH NÔNG NGHIỆP Ở TỈNH PHÚ THỌ THỜI GIAN TỚI.....	86
4.1. Những quan điểm chủ yếu về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.....	86
4.2. Giải pháp phát triển>NNLCLC ngành nông nghiệp tỉnh Phú Thọ.....	90
KẾT LUẬN	110
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	112
PHỤ LỤC	115

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

TT	Ký hiệu	Nguyên nghĩa
1	KT-XH	Kinh tế - Xã hội
2	CNH	Công nghiệp hóa
3	HĐH	Hiện đại hóa
4	NNL	Nguồn nhân lực
5	NNLCLC	Nguồn nhân lực chất lượng cao
6	KH	Khoa học
7	CN	Công nghệ
8	TL SX	Tư liệu sản xuất
9	QH SX	Quan hệ sản xuất
10	NN&PTNT	Nông nghiệp và phát triển nông thôn
11	LL SX	Lực lượng sản xuất

DANH MỤC SƠ ĐỒ, BẢNG BIỂU

Bảng 3.1: Sự phát triển của NNL CLC tỉnh Phú Thọ về số lượng từ năm 2010 đến năm 2019	57
Bảng 3.2: Phát triển NNL CLC ngành nông nghiệp về chất lượng tỉnh Phú Thọ từ năm 2015 đến 2019	58
Bảng 3.3: Phát triển NNLCLC ngành nông nghiệp về số lượng theo thành phần kinh tế tỉnh Phú Thọ từ năm 2015 đến 2019	60
Bảng 3.4: Phát triển NNL CLC ngành nông nghiệp về chất lượng theo thành phần kinh tế tỉnh Phú Thọ từ năm 2015 đến 2019	61

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài

Nguồn nhân lực là tài sản quý giá đối với mỗi quốc gia, vừa là mục tiêu vừa là động lực để thực hiện chiến lược công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước nói chung và công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn nói riêng.

Hiện nay, trong điều kiện khoa học và công nghệ đặc biệt là công nghệ sinh học phát triển như vũ bão hiện nay, để phát triển một nền nông nghiệp theo hướng hiện đại, hiệu quả, bền vững, thì việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao (NNLCLC) ngành Nông nghiệp là một yêu cầu tất yếu khách quan, là khâu đột phá quyết định thành công quá trình chuyển đổi căn bản, toàn diện hoạt động sản xuất nông nghiệp từ thủ công, nhỏ lẻ, manh mún là chủ yếu sang sử dụng công nghệ hiện đại, phương tiện và phương pháp tiên tiến, để tạo ra năng suất, chất lượng và khả năng cạnh tranh cao, rút ngắn khoảng cách tụt hậu về khoa học, công nghệ và năng suất, chất lượng sản phẩm nông nghiệp nước ta so với các nước tiên tiến trên thế giới. Việc áp dụng công nghệ 4.0 vào nông nghiệp đòi hỏi đội ngũ lao động có tay nghề cao, thành thạo việc ứng dụng tiến bộ KHKT. Nhưng thực tế trình độ chuyên môn của lao động khu vực nông thôn ở nước ta còn thấp, nguồn nhân lực nông nghiệp vừa thừa lại vừa thiếu. Thừa là thừa lao động chân tay, lao động giản đơn; Thiếu là thiếu lao động tay nghề cao, thiếu người quản lý, tổ chức giỏi. Cả hai điều đó đều tác động xấu và cản trở sự phát triển của nông nghiệp, nông thôn.

Tỉnh Phú Thọ có điều kiện tự nhiên và xã hội rất thuận lợi cho phát triển nông nghiệp. Phát triển NNLCLC ngành Nông nghiệp luôn được các cấp ủy Đảng, chính quyền Tỉnh quan tâm và xác định là một trong ba đột phá chiến lược để tăng trưởng, phát triển kinh tế. Vì thế những năm qua nguồn NNLCLC ngành Nông nghiệp đã phát huy tốt vai trò là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong khai thác các tiềm năng, lợi thế, trong quản lý, nghiên cứu và ứng